

SHRM

الشهادة الاحترافية في الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية

معتمدة من الجمعية الأمريكية لإدارة الموارد البشرية - SHRM

اكتسب شهادة مهنية معترف بها دولياً خلال 6 إلى 8 أسابيع فقط
مصممة لقادة الموارد البشرية الراغبين في إتقان ممارسات
مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

تعلم طرق دمج الذكاء الاصطناعي والإبداع البشري لإعادة تعريف مستقبل الموارد البشرية

يفتخر معهد انهانس للتدريب بتقديم برنامج الشهادة الاحترافية في الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية المعتمد من الجمعية الأمريكية لإدارة الموارد البشرية SHRM — تجربة تعليمية شاملة وعملية تهدف إلى تمكين محترفي الموارد البشرية من استغلال قوة الذكاء الاصطناعي لتحويل ممارساتهم.

في بيئة أعمال تتطور بسرعة، يجب أن يكون قادة الموارد البشرية في طليعة التحول الرقمي. يدمج البرنامج الذكاء الاصطناعي التوليدي مع التصميم الإنساني المتمحور حول الإنسان — لتمكين قرارات أكثر ذكاءً، وعمليات أكثر سلاسة، وتجارب مواهب استثنائية تحقق نتائج أعمال ملموسة.

الأهداف

- فهم الحاجة للتحول الرقمي في الموارد البشرية والدعوة إلى التفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي.
- استكشاف تطبيقات الذكاء الاصطناعي عالية التأثير في التوظيف، والتعلم، والأداء، والمشاركة.
- تطبيق تقنيات هندسة التعليمات (Prompt Engineering) على مهام الموارد البشرية باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي.
- إعادة تصميم سير العمل في الموارد البشرية باستخدام مبادئ التفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي والتصميم الإنساني.
- تقييم جاهزية المنظمة لاعتماد الذكاء الاصطناعي التوليدي ووضع خطة تنفيذ عملية.
- تحديد المهارات والأدوار المستقبلية المطلوبة لبيئات العمل المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- عرض تطبيق عملي للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية من خلال مشروع التخرج.

ما ستحصل عليه

- شهادة معترف بها عالمياً من الجمعية الأمريكية لإدارة الموارد البشرية
- أطر عمل وأدوات مثبتة لاعتماد الذكاء الاصطناعي
- دراسات حالة من مؤسسات رائدة
- مشروع تخرج مكتمل لملفك المهني



منهجية التدريب

مدة البرنامج 6 - 8 أسابيع. يفتخر معهد إنهانس للتدريب بتوفير مجموعة من المدربين المعتمدين من الجمعية الأمريكية لإدارة الموارد البشرية - SHRM بمؤهلات العالمية وطابع محلي. يطبق البرنامج أفضل أساليب التدريب من خلال التمارين التفاعلية، التطبيقات الواقعية، ورش عمل التفكير التصميمي، والعروض العملية لأدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي لاستخدامها في وظائف الموارد البشرية. يتم تعزيز التعلم من خلال دراسات حالة من منظمات رائدة، وأنشطة جماعية، ومشروع تخرج نهائي لضمان مهارات عملية جاهزة للعمل.

المدربون

يقدم معهد إنهانس للتدريب هذه الدورة من خلال مدربين معتمدين من SHRM، يتمتعون بخبرة واسعة في تطوير الموارد البشرية، وإدارة المواهب، وتبني حلول الذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة في مجال الموارد البشرية، مما يمكن المشاركين من اكتساب مهارات عملية قابلة للتطبيق مباشرة في بيئة العمل.

الوحدات التعليمية

الوحدة 2: تكامل الذكاء الاصطناعي + الذكاء البشري

- إطار العمل $AI + HI = ROI$
- مناطق التعاون حيث يعزز الذكاء الاصطناعي الموارد البشرية
- إعادة تصميم العمليات لتكون بقيادة الذكاء البشري ودعم الذكاء الاصطناعي

الوحدة 1: التعريف وتحديد السياق

- اتجاهات الموارد البشرية التي تدفع لاعتماد الموارد البشرية الرقمية
- خارطة طريق التحول الرقمي ومراحله
- تقييم الجاهزية للذكاء الاصطناعي
- أبجدية الموارد البشرية الجديدة: الذكاء الاصطناعي، البلوك تشين، السحاب، البيانات
- أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي للإنتاجية الفردية

الوحدة 4: نشر الذكاء الاصطناعي التوليدي

في الموارد البشرية

- المفاهيم الرئيسية وهندسة التعليمات
- حالات الاستخدام عبر دورة حياة الموارد البشرية
- الذكاء الاصطناعي الوكالي (AI Agents) وتطوير الروبوتات
- دراسات حالة للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

الوحدة 6: من الوعي إلى التبني

- رسم استراتيجية الذكاء الاصطناعي وتقييم الاحتياجات
- الإشراف البشري وأدوات التعاطف الرقمي

الوحدة 8: تنفيذ تكنولوجيا الموارد البشرية

- أطر التبني ومقاييس العائد على الاستثمار
- خارطة طريق تنفيذ تقنيات الموارد البشرية
- تحدي اختيار الموردين

الوحدة 10: بيئة العمل والقوى العاملة المستقبلية

- دراسة حالة: رحلة يونيليفر في الذكاء الاصطناعي
- مهارات وأدوار الموارد البشرية الناشئة

مشروع التخرج

- تصميم حل موارد بشرية موجه بالذكاء الاصطناعي
- تخطيط تنفيذي أخلاقي وعملي

الوحدة 3: التفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي

- ما هو التفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي وتغييرات العقلية للموارد البشرية
- أوضاع التفاعل الأربعة مع الذكاء الاصطناعي
- ترقية سير العمل من الوضع 1 إلى الوضع 4

الوحدة 5: التبني الأخلاقي والمسؤول

للذكاء الاصطناعي

- المخاطر: التحيز، الأمان، مفارقة الإنتاجية
- معيار مايكروسوفت للذكاء الاصطناعي المسؤول
- بناء الثقة من خلال الشفافية

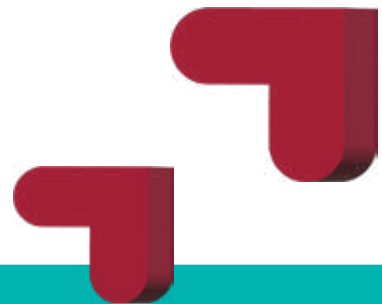
الوحدة 7: خارطة طريق الابتكار بالذكاء الاصطناعي

- التفكير التصميمي للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- توسيع المشاريع وإدارة التغيير

الوحدة 9: تحليلات الأفراد المدعومة بالذكاء

الاصطناعي

- نماذج نضج التحليلات
- النمذجة التنبؤية وتحليل المشاعر
- أدوات اتخاذ القرار المدفوعة بالذكاء الاصطناعي



الأهداف التعليمية

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

فهم الحاجة للتحول الرقمي في الموارد البشرية وبناء حجة قوية للتفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي.

استكشاف حالات الاستخدام المؤثرة للذكاء الاصطناعي في التوظيف، التعلم، الأداء والمشاركة.

تعلم كيفية العمل مع أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي وتطبيق هندسة التعليمات على مهام الموارد البشرية.

تطبيق التفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي والتصميم المتمحور حول الإنسان لإعادة تصور سير العمل

فهم نضج البيانات في الموارد البشرية ودور البيانات المهيكلة وغير المهيكلة في تمكين الذكاء الاصطناعي التوليدي.

تقييم جاهزية المنظمة لاعتماد الذكاء الاصطناعي التوليدي وتصميم خارطة طريق تنفيذية عملية.

تحديد المهارات والأدوار المستقبلية اللازمة لقيادة الموارد البشرية في بيئة عمل مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

تلخيص ما تم تعلمه في مشروع تخرج يوضح التطبيق الواقعي للذكاء الاصطناعي التوليدي في الموارد البشرية.

الشهادة والمدة

الشهادة: شهادة احترافية معتمدة من الجمعية الأمريكية

لإدارة الموارد البشرية

المدة: 6 - 8 أسابيع

اللغة: الإنجليزية / العربية / كلاهما

الفئة المستهدفة

• محترفو الموارد البشرية من المستوى المبتدئ إلى المتوسط

• قادة ومديرو الموارد البشرية

• أخصائيو التعلم والتطوير

• فرق تدريب وتطوير المنظمات

• أخصائيو تكنولوجيا الموارد البشرية والتحول

enhance

Training Institute

سجّل اليوم للحصول على مقعدك في برنامج
الشهادة الاحترافية في الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
المقاعد محدودة.

✕ 📱 📷 ENHANCE_KSA

☎ +966 53 463 0069 +966 55 133 4742

معلومات التواصل:

✉ ENHANCE@ETI.SA 🌐 WWW.ETI.SA